



Томская область
городской округ
закрытое административно-территориальное образование Северск
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО СЕВЕРСК
УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ,
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
(УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск)
Коммунистический просп., д. 51, г. Северск, Томская обл., 636000.
Тел. (3823) 54 99 72. Тел./факс (3823) 54 16 08. E-mail: KDMS@seversk.tomsknet.ru, www.seversknet.ru

12.10.15 № 20/1958
На № _____ от _____

О направлении информации

Начальнику Департамента
по молодежной политике,
физической культуре и спорту
Томской области

М.В.Максимову

Уважаемый Максим Викторович!

Направляем Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях физкультурно-спортивной направленности на 2012 - 2018 годы в муниципальном образовании ЗАТО Северск (медицинские и педагогические работники) за 9 месяцев 2015 года в соответствии с установленной формой.

Приложение: на 12 л. в 1 экз.

Начальник Управления

С.В.Роговцев

Заместитель Главы Администрации
по социальной политике

Л.А.Лоскутова
« 12 » 10 2015 г.

Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях физкультурно-спортивной направленности на 2012 - 2018 годы в муниципальном образовании ЗАТО Северск за 9 месяцев 2015 года (медицинские и педагогические работники)

Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области

1. Региональные «дорожные карты» изменений в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в здравоохранении, образовании и науке, культуре и социальном обслуживании населения.

1.1. Нормативные правовые акты по утверждению региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности в культуре, образовании и науке, здравоохранении и социальном обслуживании населения (далее – региональные «дорожные карты») и внесению в них изменений.

№ п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*
1.	647-р	30.05.2013	Распоряжение Администрации ЗАТО Северск «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск»	http://seversknet.ru/administration/decrees/view/220	
2.	1664-р	Внесены изменения 30.12.2014		http://seversknet.ru/administration/decrees/view/304	

*представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

1.2. Реализация в региональных «дорожных картах» положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (далее – Программа), в

части повышения заработной платы отдельным категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688 (далее – отдельные категории работников), с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ, по годам до 2018 года включительно.

Год	Основные направления оптимизации	Планируемый объем экономии средств, направляемый на повышение оплаты труда отдельных категорий работников, тыс. руб.	
		Педагогические работники	Медицинские работники
2014	Мероприятия по сокращению расходов на потребление энергоресурсов, в т.ч. проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований	2702,3	148,8
2015	Мероприятия по сокращению расходов на потребление энергоресурсов, в т.ч. проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований	1394,49	145,8
2016	Мероприятия по сокращению расходов на потребление энергоресурсов, в т.ч. проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований	1426,08	52,6
2017	Мероприятия по сокращению расходов на потребление энергоресурсов, в т.ч. проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований	1426,08	52,6
2018	Мероприятия по сокращению расходов на потребление энергоресурсов, в т.ч. проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований	1426,08	52,6

2. Разработка показателей эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников с учетом соответствующих методических рекомендаций, утвержденных федеральными органами исполнительной власти,

предусматривающих введение взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения¹.

2.1. Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и их руководителей в отчетном периоде, в том числе вносящие изменения в действующие документы.

№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.	22	03.02.2012	Приказ Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск «Об утверждении показателей отнесения к группам по оплате труда руководителя, целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки эффективности работы руководителей, условий премирования руководителей, состава и полномочий комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, формы и сроков представления отчетности о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений ЗАТО Северск дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведении Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск»	Не публикуется	
2.	199	25.07.2013	О внесении изменения в приказ Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта	Не публикуется	
3.	132	16.04.2015		Не публикуется	

¹ - отчетные данные представляются, начиная с мониторинга за II полугодие 2013 г.

4.	260	07.07.2015	<p>Администрации ЗАТО Северск «Об утверждении показателей отнесения к группам по оплате труда руководителя, целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки эффективности работы руководителей, условий премирования руководителей, состава и полномочий комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, формы и сроков представления отчетности о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений ЗАТО Северск дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведении Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск»</p>	Не публикуется	
----	-----	------------	--	----------------	--

* представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

2.2. Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, которые могут быть рекомендованы в качестве примеров лучших практик по видам учреждений и по каждой из отдельных категорий работников (включая работников, занятых в муниципальных учреждениях):

Спорт				
областные государственные				
Вид учреждения				
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)
1.	-			Электронный образ документа*

* представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

2.2.1. По основным категориям работников, по которым установлены показатели эффективности деятельности по государственным (муниципальным) учреждениям.

Спорт				
Основные категории работников		(наименование основной категории работников)		
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)
1.	22	03.02.2012	Приказ Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск «Об утверждении показателей отнесения к группам по оплате труда руководителя, целевых показателей эффективности критериев оценки эффективности работы руководителей, условий премирования руководителей, состава и полномочий комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, формы и сроков представления отчетности о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений ЗАТО Северск дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведении Управления молодежной и	Не публикуется
				Электронный образ документа*

			семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск»		
--	--	--	--	--	--

* - представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

3. Независимая система оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги, (далее – независимая оценка качества) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Планом мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, на 2013 - 2015 годы, утвержденным Правительством Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 487-р.

3.1. Сведения по независимой оценке качества.

№ п/п	Наименование сфер оказания социальных услуг населению	Общее количество учреждений в соответствующей сфере, единиц	Количество учреждений, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц	Количество учреждений, охваченных независимой оценкой качества, единиц	Доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества (в %)
5.	Спорт	6	6	1	16,7

4. Внедрение систем нормирования труда с учетом методических рекомендаций Минтруда России по разработке систем нормирования труда в учреждениях и утвержденных федеральными органами исполнительной власти типовых (межотраслевых, отраслевых, профессиональных и иных) норм труда (далее – типовые нормы труда)².

Количество государственных (муниципальных) учреждений (единиц), в локальных нормативных актах которых определены применяемые в учреждении нормы труда, единиц			
Учреждения			
№ п/п	до 31 декабря 2013 г.		за отчетный период
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.);	6	6

5. Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (далее – типовая форма).

6.

№ п/п	Учреждения	Общее количество государственных учреждений, субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений, единиц	Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц	Доля государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, %
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.)	6	6	100

7. Повышение квалификации, переподготовка (по итогам которых выдается документ установленного образца) отдельных категорий работников.

№ п/п	Учреждения	Запланированная численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде	Фактическая численность работников отдельных категорий, проходивших повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (человек)	Планируемая численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации,
-------	------------	---	---	---

	периоде (человек)	переподготовку на следующее полугодие (человек)
е) спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.)	Медицинские работники – 3 Педагогические работники – 14	Медицинские работники – 2 Педагогические работники – 5
		Медицинские работники – 1 Педагогические работники – 9

8. Проведение мероприятий по организации работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (далее – примерная форма трудового договора).

8.1. Сведения о проведении мероприятий.

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	1
проведение семинаров для руководителей учреждений (подразделений), работников кадровых служб по данному вопросу	-
проведение совещаний по обмену опытом по данному вопросу	1
иное (указать)	

8.2. Сведения о применении примерной формы трудового договора³.

№ п/п	Учреждения:	Среднесписочная численность работников государственных учреждений субъекта	Число учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров	Среднесписочная численность работников данных учреждений, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения)
-------	-------------	--	--	--

	Российской Федерации и муниципальных учреждений (человек)	(дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками (единиц)	к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора (человек)
е) спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.):			
ВСЕГО в том числе:	446,2	6	446,2
- медицинские работники	18,9	6	18,9
- педагогические работники	143,1	6	143,1

9. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей всех государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера⁴.

9.1. Сведения о принятых нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, касающихся порядка представления руководителями соответствующих учреждений, а также гражданами, поступающими на эти должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также нормативных правовых актов о порядке проверки достоверности и полноты указанных сведений:

9.1.1. Реквизиты принятых нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

№ п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*
1.	12	24.01.2013	Приказ Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск «О представлении гражданами,	http://www.seversknet.ru/antikorruption/boss_major/	

			претендующими на замещение должностей руководителей, и руководителями муниципальных учреждений ЗАТО Северск, в отношении которых Управление молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»		
--	--	--	--	--	--

9.1.2. Сведения по количеству принятых нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Количество нормативных правовых актов, единиц		
субъекта Российской Федерации	органов местного самоуправления	
		1

9.2. Численность руководителей государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений, представивших сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семей за предыдущий год.

Численность руководителей государственных учреждений субъекта Российской Федерации, (человек)	Численность руководителей муниципальных учреждений, (человек)
	6

9.3. Сведения о размещении в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных (муниципальных) учреждений и членов их семей.

Численность руководителей, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов их семей, и размещенных в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, человек.	государственных учреждений субъекта Российской Федерации	муниципальных учреждений	Ссылки о размещении в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления данных о руководителях государственных (муниципальных) учреждений, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членах их семей
6		1	
			государственных учреждений субъекта Российской Федерации - не более 20-и ссылок http://seversknet.ru/antikorruption/boss_major/ не более 20-и ссылок

9.4. Соотношение средней заработной платы руководителей государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению (превышение в размах) за календарный год.

9.4.1. По государственным учреждениям субъекта Российской Федерации:

9.4.2. По муниципальным учреждениям:

Соотношение	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений, единиц	0	5	1	0	0	0
Наименьшее соотношение	2,1		Наибольшее соотношение		4,3	

10. Сведения информационного сопровождения мероприятий Программы:

10.1. Планы информационного сопровождения мероприятий Программы (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах; регулярное рассмотрение хода реализации Программы на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений).

Период	Планы
1, 2, 3 кварталы 2015 года	Совещания у заместителя Главы Администрации ЗАТО Северск по социальной политике по реализации Планов мероприятий («дорожных карт») в социальной сфере
1, 2, 3 кварталы 2015 года	Совещания с руководителями муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности ЗАТО Северск
1, 2, 3 кварталы 2015 года	Встречи с трудовыми коллективами муниципальными учреждениями физкультурно-спортивной направленности ЗАТО Северск

10.2. Результаты реализации планов в отчетном периоде (с указанием тематики мероприятий, приложением материалов основных мероприятий).

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	24
семинары, конференции	-
размещение информации в СМИ	-
иное (совещания, встречи)	24

Начальник Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта
Администрации ЗАТО Северск

С.В.Роговцев

Л.А.Мизина
54 19 10
Н.М.Гуркова
54 99 19